

令和2年度 第13回 地方独立行政法人長崎市立病院機構 理事会

【議事抄録】

- 1 日 時 令和2年9月24日（木） 13時30分から15時35分
- 2 場 所 長崎みなとメディカルセンター 醫聖ホール
- 3 出席者 12名
 - 理事会組織構成役員出席者数 9名
片峰理事長、門田副理事長、増崎副理事長、草野理事、三藤理事、森理事、
荒木理事、原理事（リモート）、福崎理事
 - 監事 2名
白石監事、有田監事
 - 経営戦略アドバイザー 1名
廣瀬弥幸氏（リモート）
- 4 審議事項1 令和2年度 第11回理事会議事録の確定
9月10日に開催した第12回理事会の議事録について、事務局案に対して特に異議はなく確定した。
- 5 審議事項2-1 看護師配置の視点からの病床数について
担当理事から看護師配置の視点からの病床数について、資料に基づき説明があり、意見交換がなされた。
- 6 審議事項2-2 令和2年度 下半期収支改善計画について
事務局から下半期収支改善計画について、資料に基づき説明があり、原案どおり承認された。
- 7 審議事項 2-3 経営改革に向けた組織改革について
経営改革のため、経営戦略会議の設置及び事務部を中心とした組織改革案について、資料に基づき事務局より説明があり、原案をベースに最終案を策定することが承認された。
- 8 審議事項 3 マーメイド外来の今後について
マーメイド外来のこれまでの実績並びに現状を踏まえ、今後の方向性について資料に基づき担当副院長から説明があり、原案どおり承認された。
今後運用等を変更する際は、社会への説明責任を果たすことが添えられた。
- 9 報告 1 経営状況について
病院全体の入院患者数等の8月の確定値並びに9月の速報値について、事務局から資料に基

づき説明があった。

10 報告2 医師の働き方改革に関するタスクフォースの取り組みについて

担当理事から、医師の8月の時間外労働時間の状況について、資料に基づき報告があった。

11 報告3 ハラスメントに関するアンケート調査結果について

担当理事から、ハラスメントに関するアンケート調査結果について、資料に基づき報告があった。アンケート調査結果を受け、ハラスメントの研修を計画していくことが述べられ、初回として10月29日にハラスメントの相談を担当する職員を対象とした研修会を予定していることが紹介された。

12 その他 適切な保険診療に向けてのタスクフォースの取り組みについて

適切な保険診療に向けてのタスクフォースの取り組みとして、急性期看護補助体制加算及び夜間看護体制加算の取得に関する必要人員等について、担当副理事長から説明があった。

議長は、以上をもって本日の議案の審議を全て終了した旨を述べ、閉会を宣した。